ПЛАН
работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами
в МКОУ СОШ №2 г. Суровикино
на 2024/2025 учебный год

2024 г.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**Цель:** создание организационно-методических условий для профессионального взаимодействия с целью успешной адаптации молодых и вновь прибывших специалистов в педагогическом коллективе в образовательном пространстве современной школы.

**Задачи:**

1. создание условий для осуществления повышения квалификации молодых специалистов в соответствии с результатами оценочных процедур и их запросами, в том числе для функционирования системы наставничества в образовательной организации;
2. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;
3. перенос приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику;
4. выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик.

**Направления работы**

* Информационное направление
* Организационно-методическое направление
* Консультационное направление
* Аналитическое направление
* Контроль за работой молодых специалистов и вновь прибывших педагогов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Содержание работы** | **Сроки** | **Ответственные** | **Результат** |
| **Информационное направление** |
| 1. | Разработка и утверждение плана работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами на 2024/2025 учебный год | Август | Старший методист | План работы |
| 2. | Ознакомление с нормативными документами илокальными актами  | В течение учебного года | Старший методистНаставник |  |
| 3. | Сбор и обработка информации об образовательныхмероприятиях различного уровня, проводимых для молодых специалистов в 2024/2025 учебном году | В течение учебного года | Старший методист | Перечень образовательных мероприятий |
| 4. | Создание тематического раздела сайта, направленного на организацию методического сопровождения молодых специалистов, в том числе с использованиемвозможностей интерактивных технологий | В течение учебного года | Старший методист | Тематический раздел сайта |
| **Организационно-методическая работа** |
| 1. | Аналитические исследования, мониторинги повыявлению профессиональных дефицитов молодыхпедагогов | Октябрь | Старший методист | Адресное планирование работы с учетом выявленных профессиональных |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | дефицитов молодых педагогов |
| 2. | Внедрение целевой модели наставничества | В течение учебного года | Старший методист | Совещание при директоре |
| 3. | Организация посещения уроков молодых специалистов педагогами-наставниками с целью оказанияметодической помощи | 4-я неделя сентября - октябрь Февраль - март | Наставник | Отчет |
| 4. | Организация посещения уроков вновь прибывших специалистов с целью ознакомления с уровнемметодической подготовки | Октябрь в течение учебного года | Старший методист | Собеседование |
| 5. | Посещение молодыми специалистами уроков педагогов- наставников. Анализ. Обсуждение | Октябрь-ноябрь Февраль - март | Наставник | Отчет |
| 6. | Круглый стол с молодыми и вновь прибывшими специалистами по выявлению затруднений | Декабрь | Старший методист | Отчет |
| 7. | Участие в семинарах, конференциях, акциях, олимпиадах, фестивалях, методических вебинарах, мастер-классах, сетевых творческих группах | В течение учебного года | Старший методистНаставник | Отчет |
| 8. | Участие в конкурсах педагогического мастерства,публикации собственных разработок на образовательных | В течение учебного года | Старший методист | Отчет |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | сайтах |  | Наставник |  |
| 9. | Выявление лучших педагогических практик, реализуемых молодыми специалистами, обобщение и ихтиражирование | В течение учебного года | Старший методистНаставник | Анализ |
| ***Психологическое сопровождение молодых и вновь прибывших специалистов*** |
| 1. | Индивидуальное консультирование молодых и вновь прибывших специалистов | В течение учебного года | Педагог-психолог | Отчет |
| ***Организация работы по самообразованию*** |
| 1. | Выбор темы. Составление плана по самообразованию | Сентябрь | Наставник | План по самообразованию |
| 2. | Итоги работы по самообразованию | Май | Молодой специалист | Отчет |
| ***Контроль за работой молодых и вновь прибывших специалистов*** |
| 1. | Обзорный контроль. Посещение уроков с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем работы молодых и вновь прибывших специалистов | Октябрь | Старший методист | Справка |
| 2. | Проведение открытых занятий вновь прибывшими специалистами | Февраль | Руководители школьных методических объединений учителей  | Отчет |
|  |

|  |
| --- |
| ***Информационно-аналитическая работа*** |
| 1. | Отчет о работе с молодыми и вновь прибывшими специалистами | Июнь | Старшие методисты | Отчет |
| 2. | Подготовка информационно-аналитических материалов о работе с молодыми и вновь прибывшими специалистами за 2024/2025 учебный год | Июнь | Старшие методисты | Информационно­аналитические материалы |

Старший методист С.В. Бабаева